

## 女性の活躍に関する情報の公表について（令和7年度 公立小松大学）

### ○男女間賃金差異（令和7年4月1日～令和8年3月31日）

区分	男性の賃金に対する女性の賃金の割合
	$\frac{\text{女性の平均年間賃金}}{\text{男性の平均年間賃金}} \times 100$
全ての労働者	76.6%
正規労働者	84.1%
非正規労働者 <sup>※</sup>	77.9%

※本学の給与制度や雇用形態は、性別による差異はなく同一の基準であるが、男女別の年齢構成及び職種別の賃金差異等が影響していると考えられる。

参考

・正規労働者を年代別に算出したもの

20代：97.7%、30代：91.2%、40代：77.2%、50代：86.3%、60代：80.9%

・正規労働者を職種別に算出したもの

教育職：89.3%、一般職：125.1%

### ○女性管理職比率（令和8年3月31日現在）

31.6% （6人）（管理職全体 男女計19人）

### ○労働者に占める女性労働者の割合（令和8年3月31日現在）

51.1% （68人）（全体 男女計133人）